

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУПО «СТЭТ»

В. Г. Арсентадзе

« 20 » 2015 г.

Установлено в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.03.2009 № 157-УЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Конституции Российской Федерации;
  - Устава города Российской Федерации;
  - Трудового кодекса Российской Федерации;
  - Указа Президента Российской Федерации от 21.03.2009 № 157-УЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Стартового штата из 0500703 и 0407 (п. п. 1377-138);
- ПОЛОЖЕНИЕ  
об антикоррупционной политике  
ГБОУПО «СТЭТ»**

1. Понятие и задачи антикоррупционной политики

- Коррупция – злоупотребление служебным положением перед имуществом, труdem людей, служебными полномочиями, должностными знаками и/или иное несанкционированное использование служебных знаков, званий, должностного положения, которых могут быть предоставлены в соответствии с нормативными актами Российской Федерации для служебных целей, для выполнения служебных обязанностей, а также физическим лицам. Коррупцией также являются ненормальные действия или искажение в интересах корпоративной этики (ч. 1 ст. 195 Бюджетного кодекса РФ-273-ФЗ).
- Продолжительное коррупционное деяние может привести к уголовной ответственности в соответствии с законом о ненормальных действиях (ч. 1 ст. 195 Бюджетного кодекса РФ-273-ФЗ).

Севастополь  
2015

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об антикоррупционной политике ГБОУПО «СТЭТ» (далее Положение) разработано на основании

- Конституции Российской Федерации;
- Уголовного кодекса Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Федеральный Закон №273-ФЗ);
- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ (в ред. от 13.07.2015) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- Устава ГБОУПО «СТЭТ».

1.2. В Положении используются понятия и определения:

- **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ);
- **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- **организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;
  - **контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
  - **взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
  - **коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного

характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;
- **личная заинтересованность** работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.3. Антикоррупционная политика ГБОУПО «СТЭТ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности образовательного учреждения.

1.4. Антикоррупционная политика ГБОУПО «СТЭТ» направлена на реализацию следующих мер по предупреждению коррупции:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- недопущение предпосылок, исключение возможности проявления фактов коррупции в ГБОУПО «СТЭТ»;
- обеспечение противодействия коррупции в рамках компетенции ГБОУПО «СТЭТ»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности ГБОУПО «СТЭТ»;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- принятие Кодекса корпоративной этики ГБОУПО «СТЭТ»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.5. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ГБОУПО «СТЭТ» образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности ГБОУПО «СТЭТ», содействие реализации прав граждан на право доступа к информации о деятельности ГБОУПО «СТЭТ».

## **2. Основные принципы антикоррупционной политики ГБОУПО «СТЭТ»**

2.1. Система мер противодействия коррупции в ГБОУПО «СТЭТ» основывается на следующих ключевых принципах:

2.1.1 *Принцип соответствия антикоррупционной политики ГБОУПО*

*«СТЭТ» действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

#### *2.1.2. Принцип личного примера административных работников*

Ключевая роль администрации ГБОУПО «СТЭТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

#### *2.1.3. Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников ГБОУПО «СТЭТ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

#### *2.1.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в ГБОУПО «СТЭТ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### *2.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников ГБОУПО «СТЭТ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации ГБОУПО «СТЭТ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### *2.1.6. Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБОУПО «СТЭТ» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

#### *2.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных

антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ГБОУПО «СТЭТ», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для ГБОУПО «СТЭТ» работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров.

### **4. Определение должностных лиц ГБОУПО «СТЭТ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

4.1. В ГБОУПО «СТЭТ» ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

4.2. Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции включают:

- организацию разработки локальных нормативных актов ГБОУПО «СТЭТ», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (документов по антикоррупционной политике, Кодекса корпоративной этики ГБОУПО «СТЭТ» и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБОУПО «СТЭТ»;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГБОУПО «СТЭТ» или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБОУПО «СТЭТ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

## **5. Определение и закрепление обязанностей работников и ГБОУПО «СТЭТ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

5.1. Обязанности работников ГБОУПО «СТЭТ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

5.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ГБОУПО «СТЭТ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБОУПО «СТЭТ»;
- незамедлительно информировать администрацию ГБОУПО «СТЭТ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать администрацию ГБОУПО «СТЭТ» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБОУПО «СТЭТ» или иными лицами;
- сообщить руководителю подразделения или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

5.4. Ключевым элементом предотвращения коррупционных правонарушений является своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБОУПО «СТЭТ».

5.5. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников в ГБОУПО «СТЭТ» действует Положение о конфликте интересов педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ».

Положение о конфликте интересов педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ» – это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих в ходе выполнения работниками трудовых обязанностей.

## **6. Антикоррупционные мероприятия в ГБОУПО «СТЭТ»**

6.1. В ГБОУПО «СТЭТ» установлены следующие антикоррупционные мероприятия:

- разработка и принятие Кодекса корпоративной этики ГБОУПО «СТЭТ»;
- разработка и внедрение Положения о конфликте интересов;
- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУПО «СТЭТ»;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и

противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;
- осуществление регулярного контроля за соблюдением антикоррупционной политики ГБОУПО «СТЭТ»;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

6.2. В качестве приложения к перечню реализуемых ГБОУПО «СТЭТ» антикоррупционных мероприятий ежегодно утверждается план их реализации.

## **7. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение**

7.1. Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации.

7.2. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному Положению.

Рассмотрено на Общем собрании  
ГБОУПО «СТЭТ»  
Протокол № 1 от 04.09.2015 г.

Согласовано  
Председатель профкома ГБОУПО «СТЭТ»  
М.П. Кононова М.П. Кононова